채용공고 : 제주문화예술재단 2022-67

2022년 제2회 제주특별자치도 공공기관 통합채용
제주문화예술재단 정규직 공개채용 공고

제주문화예술재단에서는 정규직 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 참여 바랍니다.

2022년 6월 16일

(재)제주문화예술재단이사장

1 모집분야 및 인원

(단위: 명)

구분	직종	채용직급	채용분야	채용인원	주요업무
총 채용인원				1	
정규직	일반직 (경력)	4급	문화예술기획 (국제문화 예술교류)	1	● 국제문화 포럼 및 네트워크 사업 ● 국제문화예술교류 사업기획·운영 (※담당업무는 업무분장시 일부 변경될 수 있음)

2 자격요건

가. 공통 요건

1) 응시연령: **공고일 기준** 만 18세 이상 만 60세 미만인 자
2) 성별: 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
3) 해외여행에 결격사유가 없는 자
4) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자
5) 제주문화예술재단 인사규정 제12조에 의한 결격사유가 없는 자
6) 지방공무원법 제31조 6의2, 6의3, 6의4에 의한 결격사유가 없는 자

제주문화예술재단 인사규정 제12조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서

300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임의 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

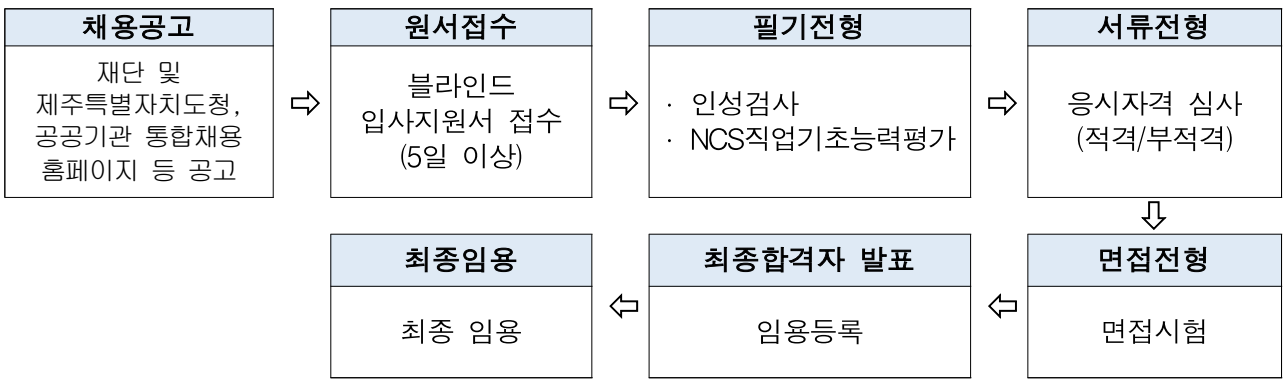
나. 채용분야별 자격요건

구분	직종	채용직급	채용분야	자격요건 및 우대사항
정규직	일반직 (경력)	4급	국제문화 예술교류	[필수] 다음 ①,② 요건 둘 다 충족해야 함 ① 임용예정 직무 관련 경력 3년 이상 ② 공인영어시험성적 일정기준 이상인 자 (TOEIC 830점, TEPS 674점[NEW TEPS 371점], iBT 96점) *상기 성적 중 1개 이상만 보유하면 지원 가능 ① 상기 경력 및 자격 요건은 **공고 시작일 기준**으로 인정 ② 공인영어시험성적의 경우 공고 시작일 기준으로 유효한 성적에 한함

※ 채용분야 직무기술서 별도의 첨부서류를 확인해주십시오.
※ "임용예정 직무 관련 경력 3년 이상" 인정 여부
→ **재직·경력증명서에 임용예정분야 및 주요업무의 내용이 명시된 것만 인정**

3 시험의 방법

가. 전형절차



나. 전형별 합격배수

구분	1차 전형	2차 전형	3차 전형
전형절차	필기시험	서류전형	면접시험
합격배수	모집분야별 선발예정인원의 3배수 이내	적격자 전원 (1차 전형 합격자에 한함)	선발예정인원 (1·2차 전형 합격자에 한함)

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여
※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

다. 시험과목 및 합격자 선정기준

○ 필기전형

채용직급	채용분야	시험과목 · 평가항목	합격(판정)기준
4급	국제문화예술교류	ㅇ 과목1: 인성검사 (200문항, 30분) - 적격·부적격 여부만 판단 ㅇ 과목2 : NCS 직업기초능력평가 (50문항, 60분) - 출제범위: 의사소통 능력, 문제해결 능력, 직업윤리 자기개발 능력, 대인관계 능력, 조직이해 능력	- 인성검사 결과 '적격' 대상자중 과목결과가 60점 이상인 사람 중에서 가점을 포함한 고득점자 순으로 합격자 결정 (단, 취업지원 대상의 경우에는 40점 이상일 때 가점을 부여한다)

※ 1차전형(필기시험) 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 1차전형(필기시험) 합격자로 처리함(점수계산은 소수점 이하 둘째 자리까지 함, 나머지 절사)

○ 서류전형

분야	시험과목 · 평가항목	합격(판정)기준
국제문화예술교류	○ 채용공고 상 자격요건·경력 등 적합여부 판단 - 적격 또는 부적격 판단 ※ 모집분야 관련 응시자격, 경력 또는 자격사항 심사	채용 분야 자격 적격인 자

○ 면접전형

분야	시험과목 · 평가항목	합격(판정)기준
분야공통	○ 역량 면접 시행	만점의 60% 이상 득점자 중 가점을 포함한 고득점자 순으로 선발 (단, 취업지원 대상자의 경우에는 만점의 40% 이상 득점시 가점 부여한다)

평가요소	배점
① 직무적합도	30
② 조직적합도	30
③ 의사소통능력	20
④ 창의력 및 발전가능성	20
계	100

※ 3차전형(면접시험) 동점자 발생 시 취업지원대상자 → 면접전형 평가요소 순서에 따른 고득점자 → 필기시험 성적순으로 합격자 결정
⇒ 면접전형 평가요소 순서: ①직무적합도 → ②조직적합도 → ③의사소통능력 → ④창의력 및 발전가능성

※ 점수 계산은 평가항목별 최고·최저 점수를 제외하여 각 평가항목 평균점수를 합산, 소수점 이하 둘째 자리까지 표기하며, 나머지 절사함
※ 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음

4 가점기준

대 상	가 점
• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 에서 규정한 취업지원 대상자	• 전형단계별 만점의 5~10% • 만점의 40% 이상 득점시 가점 부여
• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	• 전형단계별 만점의 5% • 만점의 60% 이상 득점시 가점 부여

○ 취업지원 대상자로 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용 시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만, 응시자 수가 선발 예정인원과 같거나 적은 경우는 예외
○ 기한 내 증빙서류 제출자에 한하여 가점을 적용하며, 본인에게 유리한 것 하나만 인정함

5 최종합격자 선발

○ 3차전형(면접시험)결과에 따라 임용예정인원을 최종 합격자로 선발
○ 모든 시험 전형에서 부정행위 및 증빙 서류 허위 제출 시 채용이 취소될 수 있음
○ 최종합격 예비후보자 순번 부여 및 추가합격
※ 임용대상자의 임용 포기, 임용 후 중도퇴사 등으로 결원이 발생하였거나 채용결격 사유가 발생하였을 경우, 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

6 응시원서 접수(인터넷접수만 가능)

가. 접수방법: 제주특별자치도 공공기관 통합채용 홈페이지(https://jeju-recruit.com) 통하여 접수
※ 우편 및 방문접수 불가

나. 접수기간 : 2022.7.1.(금) ~ 2022.7.7.(목) 18:00까지

○ 접수 마감일 18:00까지 접수하여야 하며, 접수 마감일에는 다수 인원의 동시 접속 등으로 접수가 원활하지 않을 수 있으며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바람

○ 응시원서 인터넷 접수 및 취소관련 문의처: 제주문화예술재단 인사담당자(☎064-800-9121)

7 제출서류

○ 원서접수(제출기한: 2022. 7. 1.~7. 7. 18:00): 입사지원서 및 가점, 어학성적 증빙자료

* 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음

* 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 임용은 취소됨.

○ 서류전형(제출기한: 2022. 8. 11.~8. 12. 18:00): 경력증명서류

구분	제출서류	비고
경력	• 임용예정분야 및 주요업무의 내용이 명시된 재직/경력증명서 • 건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 가입 증명서(경력확인용)	자격요건 확인용

○ 자격 및 경력 증빙서류에 관해서는 아래의 내용을 필히 숙지하여 불인정되는 일이 없도록 함.

❖ 자격 및 경력 증빙서류 관련 유의사항

① 재직·경력증명서는 국가 및 지방자치단체, 비영리법인, 기업체, 정부 및 지자체 출자·출연기관에서 발행한 것이어야 하며, **프리랜서 경력 및 개인이나 임의단체에서 발행한 것은 인정하지 않습니다.**

② 재직·경력증명서 제출 시 사업장 경력을 증빙할 수 있는 공적서류(건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 가입 증명서)를 첨부하지 않으면 인정하지 않습니다.
예시) 재직/경력증명서 + 건강보험 자격득실확인서/국민연금가입증명서

③ 재직·경력증명서는 해당분야의 근무부서, 직책, 담당업무 등을 구체적으로 확인·증명할 수 있는 서류이어야 하며, 담당자 및 연락처가 기재되어 있어야 합니다.

④ 모든증명서는 공고일 기준 6개월 이내(어학시험은 발행기간이 유효한 경우) 발행분에 한해 유효하며, 반드시 발행기관의 직인이 있어야 합니다.

⑤ 자격증 사본은 발급기관에서 자격취득자에게 증서형태로 발급된 것이어야 하며, 자격증명, 발급기관명, 취득일자 등이 명시되어 있어야 합니다.

※ 응시지원서의 자격 및 경력 사항은 반드시 증명서 제출이 가능한 것이어야 하므로 작성 시 유의하시기 바랍니다.(제출서류 확인결과 응시자가 지원서에 입력한 정보와 불일치하거나 제출하지 않은 경우 불인정)

○ 최종합격자 제출서류

(1) 신원진술서(별도 양식 제공)
(2) 이력서(별도 양식 제공)
(3) 주민등록표등본
(4) 병역사항이 포함된 주민등록표초본(해당자에 한함)
(5) 최종학력증명서 1부
(6) 경력증명서(해당자에 한함) 1부
(7) 공정채용확인서(별도 양식 제공)

(8) 채용결격사유확인서(별도 양식 제공)
(9) 가족채용제한여부확인서(별도 양식 제공)

8 근무조건

- ❍ 임용예정일: 2022년 9월 예정
- ❍ 보　　수: 제주문화예술재단 인사규정 및 보수규정 등에 따름
- ❍ 채 용 조 건: 최종합격자 중 제출서류 미비 사유가 없으면 임용.
- ❍ 복리후생 등 : 제주문화예술재단 보수규정 등에 따름

9 시험일정(예정)

구 분	일 정	비 고
공고	6.16.(목)	재단/제주특별자치도/통합채용 홈페이지 공고
원서접수	7.1.(금)~7.7.(목) 18:00	채용사이트를 통한 인터넷 접수 https://jeju-recruit.com
필기시험장소 공고	7.22.(금)	재단/제주특별자치도/통합채용 홈페이지 공고
1차전형(필기시험)	7.30.(토)	
1차전형(필기시험) 합격자 발표	8.11.(목)	
서류접수	8.11.(목)~8.12.(금) 18:00	필기전형 합격자에 한함
2차전형(서류전형)	8.16.(화)	
2차전형(서류전형) 합격자 발표	8.18.(목)	
3차전형(면접시험)	8.25.(목)~8.26.(금) 예정	서류전형 합격자에 한함
합격자 발표	8.30.(화) 예정	재단/제주특별자치도/통합채용 홈페이지 공고
합격자 임용등록	9.1.(목)~9.7.(수) 예정	
임용일	9.12.(월) 예정	

※ 상기일정은 예정 일정으로 재단 사정 등에 의하여 변경될 수 있음

10 기타사항

- ❍ 본 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 제주문화예술재단 홈페이지 등에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.(http://www.jfac.kr)
- ❍ 모든 자격(자격증, 학력 등)의 기준일은 공고일입니다.

❍ 본 채용은 블라인드 채용으로서 전체과정에서 응시자의 출신지, 성별, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안됩니다.

❍ 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불가능 등으로 발생되는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

❍ 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 최종예비합격자 순번(분야별 3명이내)에 따라 추가 임용할 수 있습니다.(면접점수가 만점의 60% 이상 득점자에 한함)

❍ 자격미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌됩니다.

❍ 임용예정일 이후 정상출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.

❍ 최종합격자 통지 후 학위검증, 경력조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

❍ 해당 분야의 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

❍ 근무지는 제주특별자치도 전지역이며, 입사 후 제주지역 거주가 가능하여야 합니다.

❍ 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 채용여부 확정 후「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 제1항」에 따라 채용서류 반환청구서를 작성하여 반환청구를 할 수 있습니다.

- 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일 이내
  (단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우는 예외)
- 청구양식:「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」별지 제3호 서식
- 청구방법: 우편] 제주특별자치도 제주시 동광로 51 인사팀 (T.064-800-9121)
- 반환방법: 직접 방문수령(신분증 지참) 또는 수취인 비용부담의 등기우편
- 서류파기: 반환 청구기간 도래 후 채용서류 파기「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조4항」

❍ 기타 자세한 사항은 인사팀 인사담당(☎064-800-9121)으로 문의하시기 바랍니다.

❍ 제주문화예술재단 모집분야 응시자는 제주특별자치도 제2회 공공기관 직원 통합채용에 참여하는 타 공공기관에 중복지원이 불가합니다.

※ 제주문화예술재단은 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.