채용공고 : 제주문화예술재단 2021-72

2021년 제3회

제주문화예술재단 기간제 근로자 공개 채용

제주문화예술재단 기간제 근로자 채용을 아래와 같이 공고합니다.

2021년 9월 8일

(재)제주문화예술재단이사장

1 모집분야 및 인원

<table>
<tr><th>구분/직급</th><th>분야</th><th>채용
인원</th><th>주요 업무 및 내용</th><th>계약기간</th></tr>
<tr><td colspan="2">총 채용인원</td><td>4</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>일반기간제
4급상당</td><td>일반행정
(경영기획)</td><td>1</td><td>• 경영기획
- 조직, 인사, 총무, 예산, 회계, 경영평가</td><td>임용일~
2022.7.31.</td></tr>
<tr><td rowspan="2">기능기간제
(단시간근로자)</td><td>방역지원
(청사)</td><td>2</td><td>• 발열 체크 및 방역용품 관리
- 출입자 발열 체크 및 출입명부 관리 지원
- 마스크 착용 및 손소독 지도 등
- 기타 기관장이 지정하는 방역 업무
<table><tr><th>구분</th><th>근무일</th><th>근무시간</th></tr><tr><td>주중오전</td><td>월~금요일</td><td>08:00~13:30(휴게시간 30분 포함)</td></tr><tr><td>주중오후</td><td>월~금요일</td><td>13:00~18:30(휴게시간 30분 포함)</td></tr></table>※코로나19 상황에 따라 계약기간 단축 및 연장 가능
※근무(배치)공간: 제주문화예술재단 청사</td><td>2021.10.12.
~
2021.12.31.</td></tr>
<tr><td>방역지원
(예술공간 이아)</td><td>1</td><td>• 발열 체크 및 방역용품 관리
- 출입자 발열 체크 및 출입명부 관리 지원
- 마스크 착용 및 손소독 지도 등
- 기타 기관장이 지정하는 방역 업무
<table><tr><th>구분</th><th>근무일</th><th>근무시간</th></tr><tr><td>오전</td><td>화~금요일</td><td>08:00~10:00</td></tr></table>※코로나19 상황에 따라 계약기간 단축 및 연장 가능
※근무(배치)공간: 예술공간 이아</td><td>2021.10.08.
~
2021.12.31.</td></tr>
</table>

※상기 위 모집분야로 채용된 근로자는 정규직 전환 대상이 아님

- 일반행정(경영기획) 분야 : 휴직자 대체 인력
- 방역지원(청사, 예술공간 이아) 분야 : 일시, 간헐적 업무

2 자격요건

가. 공통 요건

1) 응시연령: **공고일 기준** 만 18세 이상 만 65세 미만인 자
2) 성별: 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
3) 해외여행에 결격사유가 없는 자
4) 최종합격자 발표일 이후부터 정상근무가 가능한 자
5) 제주문화예술재단 인사규정 제12조에 의한 *결격사유가 없는 자

***제주문화예술재단 인사규정 제12조(결격사유)**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임의 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 채용분야별 자격요건

구분/직급	분야	지원 자격 요건
일반기간제 4급상당	일반행정 (경영기획)	**[자격요건]** - 경영기획 관련 분야 경력 3년 이상 ※ 관련분야 및 경력인정 범위 • 조직관리, 인사, 총무, 예산, 회계, 경영평가 **[우대사항]** - 국가 및 지방자치단체 출자·출연기관, 공공기관 등 유경험자
기능기간제	방역지원 (청사)	**[자격요건]** - 학력 및 경력 제한 없음
	방역지원 (예술공간 이아)	**[자격요건]** - 학력 및 경력 제한 없음

※ 채용분야 근무예정지 근무를 원칙으로 함

→ **재직 · 경력증명서에 임용 예정분야 및 주요업무의 내용이 명시된 것만 인정**

3 시험의 방법

❍ 전형절차

채용공고	⇨	서류접수	⇨	서류전형	⇨	면접전형
공고 (공고일 제외 7일 간)		블라인드 입사지원서		응시자격 적격 여부 심사		면접시험

⇩

최종합격자 발표	⇦	최종 임용
· 임용등록		결격 사유 등 이상 없을 시 최종임용

※공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험 기일을 다시 정하여 재공고할 수 있음

❍ 전형별 합격배수

구분	1차 전형	2차 전형
전형절차	서류전형	면접시험
합격배수	적격자 전원	선발 예정 인원

※ 전(前) 단계의 전형 합격자에 한하여 다음 전형 단계의 응시자격 부여

※ 각 전형 단계별 가중치는 없으며, Zero Base에서 평가

❍ 전형별 합격자 선정 기준

<table>
<tr><th>전형별</th><th>시험과목 · 평가항목</th><th>합격(판정)기준</th></tr>
<tr><td>1차 전형
(서류전형)</td><td>○ 채용공고 상 자격요건 · 경력 등 적합여부 판단
- 적격 또는 부적격 판단</td><td>지원 분야 자격 적격인 자</td></tr>
<tr><td>2차 전형
(면접시험)</td><td>○ 직무능력 평가 시행
<table><tr><th>평가요소</th><th>배점</th></tr><tr><td>① 직무적합도</td><td>30</td></tr><tr><td>② 조직적합도</td><td>30</td></tr><tr><td>③ 의사소통능력</td><td>20</td></tr><tr><td>④ 창의력 및 발전가능성</td><td>20</td></tr><tr><td>계</td><td>100</td></tr></table></td><td>만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순으로 선발</td></tr>
</table>

※ 2차 전형(면접시험) 동점자가 발생 시 취업지원대상자 → 평가요소 순서에 따라 고득점자 순으로 합격자 결정

(①직무적합도 → ②조직적합도 → ③의사소통능력 → ④창의력 및 발전가능성)

※ 적격자가 없는 경우 합격자를 선정하지 않을 수 있음

4 가점기준(2차전형에 한함)

대 상	가 점	증빙서류
• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 에서 규정한 취업보호 대상자	• 전형단계별 만점의 5~10%	취업지원 대상자 증명서
• 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	• 전형단계별 만점의 5%	장애인증명서 국가유공자증 보훈보상대상자증 기타 확인 가능한 서류

○ 가점은 전형점수 만점의 40% 이상 득점자에게 적용하며, 가점의 총합계는 만점의 10%를 초과할 수 없음 법정가점을 받아 합격하는 자는 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가능

○ **가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용됩니다.(중복 적용 불가)**

○ 근거조항: 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률(약칭:국가유공자법) 31조

5 최종합격자 선발

○ 2차 전형(면접시험) 결과 만점의 60%이상 득점자 중 고득점자 순으로 임용예정 인원을 최종 합격자로 선발

○ 모든 시험 전형에서 부정행위 및 증빙 서류 허위 제출 시 채용이 취소될 수 있음

○ 예비합격자 제도 운영

- 각 채용 단계별로 탈락자 중 일정 규모에 대하여 순번을 부여하여 향후 채용비리 발생 시 피해자 구제 등에 활용
- 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용할 수 있음. 이때, 2차 전형(면접심사) 결과 불합격기준에 해당되지 아니한 자 중 고득점자 순으로 채용분야별 3명 이내로 순번 부여할 수 있음
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내임

6 응시원서 접수

가. 접수방법: 채용사이트(https://recruit.incruit.com/fac)를 통하여 접수

※우편 및 방문접수 불가

다. 접수기간: 2021.9.8.(수) ~ 2021.9.15.(수) 17:00 까지

- 응시자는 모집분야 중 1개 분야에만 응시가능(**복수 · 중복 지원 불가**)
- 접수 마감일 마감시간까지 접수하여야 하며, 마감시간 이후에는 접수가 되지 않으니 여유를 두고 접수하시기 바랍니다.
- 문의처: 제주문화예술재단 인사팀 채용담당(☏064-800-9124)

7 제출서류

❍ 1차 전형(서류전형)

○ 입사지원서(소정 양식) 1부

- 기본인적사항, 자격사항, 우대사항, 경력사항, 경험사항
- 자기소개사항
- 직무수행 계획서

○ 자격증 사본 1부(해당자에 한해 첨부)

○ 취업보호(지원)대상자 증명서 등 증빙서류(해당자에 한해 첨부) 1부

○ 경력증명서, 재직증명서(해당자에 한해 첨부)

→ 해당서류 제출시 **건강보험 자격득실확인서** 혹은 **국민연금 가입 증명서 필히 첨부**

※ 입사지원서 등에는 블라인드 채용 도입에 따라 출신지역, 가족관계, 학력 등의 기재를 금지하며, 이를 위반할 경우 불이익이 따를 수 있음

※ 입사지원서 등 기재사항이 허위로 판명될 경우 최종합격이 결정된 후 또는 임용된 후라도 임용은 취소됨.

❍ 자격 및 경력 증빙서류에 관해서는 아래의 내용을 필히 숙지하여 불인정되는 일이 없도록 함.

자격 및 경력 증빙서류 관련 유의사항
① 재직·경력증명서는 국가 및 지방자치단체, 비영리법인, 기업체, 정부 및 지자체 출자·출연기관에서 발행한 것이어야 하며, **프리랜서 경력 및 개인이나 임의단체에서 발행한 것은 인정하지 않습니다.**
② 재직·경력증명서 제출 시 사업장 경력을 증빙할 수 있는 공적서류(건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 가입 증명서)를 첨부하지 않으면 인정하지 않습니다. *예시) 재직/경력증명서 + 건강보험 자격득실확인서/국민연금가입증명서*
③ 재직·경력증명서는 해당분야의 근무부서, 직책, 담당업무 등을 구체적으로 확인·증명할 수 있는 서류이어야 하며, 담당자 및 연락처가 기재되어 있어야 합니다.
④ 모든증명서는 공고일 기준 6개월 이내(어학시험은 발행기간이 유효한 경우) 발행분에 한해 유효하며, 반드시 발행기관의 직인이 있어야 합니다.
⑤ 자격증 사본은 발급기관에서 자격취득자에게 증서형태로 발급된 것이어야 하며, 자격증명, 발급기관명, 취득일자 등이 명시되어 있어야 합니다.
※ 응시지원서의 자격 및 경력 사항은 반드시 증명서 제출이 가능한 것이어야 하므로 작성시 유의하시기 바랍니다.(제출서류 확인결과 응시자가 지원서에 입력한 정보와 불일치하거나 제출하지 않은 경우 불인정)

❍ **최종합격자 제출서류**

(1) 기본증명서 1부
(2) 가족관계증명서 1부
(3) 신원진술서 및 이력서(별도양식 제공) 각 1부
(4) 최종학교 졸업증명서 1부

8 근무조건

❍ 임용예정일: 2021년 10월중 예정

❍ 보　　수: 제주문화예술재단 인사규정 및 보수규정 등에 따름

구 분	보 수
일반기간제 4급 상당	2,230,090원~2,596,170원/월(직급수당, 정액급식비 포함)
기능기간제	시간급 10,150원(2021년 제주특별자치도 생활임금)

※ 보수는 경력산정에 따라 지급하며 최대지급 범위를 넘지 않음. 초과근무수당 등 법정수당은 관련 규정에 의거 예산 범위 내 지급

❍ 채 용 조 건: 최종합격자 중 제출서류 미비 사유가 없으면 임용

❍ 복리후생 등: 제주문화예술재단 보수규정 등에 따름

9 시험일정(예정)

구 분	일 정	비 고
공고	2021.9.8.(수)~ 2021.9.15.(수)	재단홈페이지, 클린아이, 도청홈페이지 채용관련 홈페이지 공고
서류접수	2021.9.8.(수)~ 2021.9.15.(수)	채용홈페이지(온라인 접수)
1차 전형(서류전형)	2021.9.17.(금)	
1차 합격자 발표	2021.9.23.(목)	재단 채용공고 게시판 및 개별통보
2차 전형(면접시험)	2021.9.28.(화)	1차 전형 합격자에 한함
2차 합격자 발표	2021.9.30.(목) 17시	재단 채용공고 게시판 및 개별통보
임용등록	2021.10.1.(금)~10.7.(목)	토,일요일 등 공휴일 제외
임용일	2021.10.12.(화)	단시간근로자-방역지원(예술공간이아) 임용일: 2021.10.8.(금)

※ 상기 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며 변경된 사항은 추후 공지를 통해 안내 예정

10 기타사항

- ❍ 본 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 제주문화예술재단 홈페이지에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.(http://www.jfac.kr)
- ❍ 모든 자격(자격증, 학력 등)의 기준일은 공고일입니다.
- ❍ 블라인드 채용 전형에 따라 입사지원 작성 시 직·간접적으로 출신지역, 가족관계, 학교명 등 개인인적사항이 기재(입력) 될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견 될 경우 면접시험 전형에서 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.
- ❍ 입사지원서나 각종 증명서 등의 기재 착오 또는 누락, 연락 불가능 등으로 발생되는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- ❍ 최종합격자의 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내에 최종예비합격자 순번(분야별 3명 이내)에 따라 추가 임용할 수 있습니다.
- ❍ 자격미비자, 증빙서 위·변조, 시험 부정행위자 등은 어느 전형단계든 당해 시험의 무효와 합격을 취소하며, 관련법령에 따라 처벌됩니다.
- ❍ 임용예정일 이후 정상출근이 가능하지 않을 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- ❍ 최종합격자 통지 후 채용신체검사, 학위검증, 경력조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

❍ 해당 분야의 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
❍ 2차 전형(면접시험)일에는 신분증을 필히 지참하시기 바랍니다.
(신분증 미 지참 시 응시 불가)
❍ 근무지는 제주특별자치도 지역이며, 입사 후 제주지역 거주가 가능하여야 합니다.
❍ 해당 근로자 신분은 기간제 근로자로 정규직 전환 대상이 아님을 알려드립니다.
❍ 접수서류는 타 용도로 사용되지 않으며, 채용여부 확정후「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 제1항」에 따라 채용서류 반환청구서를 작성하여 반환청구를 할 수 있습니다.
- 청구기간 : 최종합격자 공고일 이후 14일이내
(단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우는 예외)
- 청구양식:「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」별지 제3호 서식
- 청구방법: 우편] 제주특별자치도 제주시 동광로 51 인사팀 (T.064-800-9124)
- 반환방법: 직접 방문수령(신분증 지참) 또는 수취인 비용부담의 등기우편
- 서류파기: 반환 청구기간 도래후 채용서류 파기「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조4항」
❍ 기타 자세한 사항은 인사팀 채용담당(☎064-800-9124)으로 문의하시기 바랍니다.

※ 제주문화예술재단은 직원 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 일절 받지 않으며, 인사 청탁 시 응시자에게 불이익이 발생할 수 있음을 알려드립니다.